

Lust An Leistung Die Naturgesetze Der Führung

Getting the books **lust an leistung die naturgesetze der führung** now is not type of inspiring means. You could not deserted going in imitation of book growth or library or borrowing from your links to way in them. This is an agreed easy means to specifically acquire guide by on-line. This online broadcast **lust an leistung die naturgesetze der führung** can be one of the options to accompany you behind having further time.

It will not waste your time. agree to me, the e-book will definitely tone you additional business to read. Just invest tiny time to admittance this on-line message **lust an leistung die naturgesetze der führung** as with ease as review them wherever you are now.

Rationales Management Gonde Dittmer 2011-06-28 Ein Manager muß heute in viel stärkerem Maße als andere Berufsgruppen eine Komplexität bewältigen, die im allgemeinen noch schwerer zu beherrschen ist als das wachsende Wissen eines Fachgebiets. Der Umgang mit Komplexität, Sprunghaftigkeit, Geschwindigkeit der Veränderungen und wachsenden Informationsdefiziten erfordert von ihm eine systematische, methodische Vorgehensweise unter Beteiligung von Know-how-Trägern und Betroffenen. Hierzu bieten Denkprozesse eine hervorragende methodische Führung. Sie sind geeignete Werkzeuge für die Bearbeitung von praktisch allen im Manageralltag auftretenden Situationen - von der Entscheidungsfindung über die Problemanalyse und Planabsicherung bis hin zur Strategieentwicklung. Denkprozesse sind damit Kommunikationsinstrumente für die Bearbeitung von Situationen im Team.

Der effiziente Staat — Fiktion oder Vision? 2013-03-08 "Ich bin sicher, daß dieses Buch die Diskussion um die Zukunft unseres Wirtschaftsstandortes um wichtige Aspekte bereichern wird." Edmund Stoiber, Bayerischer Ministerpräsident

Einfach managen Dieter Brandes 2013-11-07 Mit Unwissenheit und Naivität, aber auch mit ignoranter Hartnäckigkeit wird das Mega-Thema Komplexität immer noch unterschätzt. Mit gravierenden Konsequenzen: Projekte scheitern, Systeme funktionieren nicht, das Gewollte wird nicht erreicht. Die Beherrschung der zunehmenden Komplexität wird zur wichtigsten Fähigkeit in unserer Zeit. Vielfach scheitern Unternehmen, aber auch politische Organisationen, daran und schaffen oft mehr neue Probleme, anstatt die vorhandenen zu lösen. *Einfach managen* erklärt die Zusammenhänge und zeigt die Methoden, die Führungskräfte kennen und beherrschen müssen. Ausführlich wird erklärt, wie selbst hoch komplexe Aufgaben erfolgreich bewältigt werden. Anhand von vielen Beispielen und sofort anwendbaren Hilfsmitteln, Methoden und Lösungen erläutern die Autoren das Management der Einfachheit. Einfachheit ist nicht leicht, aber erlernbar!

Fair Management Heinz Siebenbrock 2021-02-25 Contemporary personnel management is faced with a

number of challenges as work becomes increasingly digital and more flexible in terms of time. 'New Work', 'agile management' and a genuine culture of dealing with errors have revolutionised personnel management. What becomes especially apparent in this respect is that managers can foster their employees' commitment to work through their management style. In this book, Heinz Siebenbrock presents a management model based on trust in and appreciation of employees, which encourages their initiative and enables managers to be both fair and successful in their work. By connecting the model to current concepts of management and by presenting a series of case studies, the author demonstrates how managers can develop their own ethical style of management.

Erfolg durch Resonanz Wolfgang Berger 2012-02-03 Wie gelingt es Unternehmen, in dieser schnelllebigen Zeit erfolgreich zu bestehen? Der Philosoph und Ökonom Wolfgang Berger weist in diesem Buch einen Weg, den er in den vergangenen 15 Jahren bei zahlreichen Projekten in mittelständischen Unternehmen mit Erfolg angewandt hat: Auf der Grundlage neuer wissenschaftlicher Forschungsergebnisse hat er die ohm-Methode der Resonanzschmiede entwickelt; ohm steht für offen, human und mutig

Leistungserfassung und Leistungsmessung in öffentlichen Verwaltungen Dietrich Budäus 2013-07-29 Das Buch gibt die Vorträge der 2. Norddeutschen Fachtagung zum New Public Management in erweiterter und modifizierter Fassung wieder; Thema: "Leistungserfassung und Leistungsmessung in öffentlichen Verwaltungen". Fachleute berichten über ihre Erfahrungen in Wissenschaft und Praxis und zeigen Lösungsvorschläge für die konkrete Umsetzung von Reformprojekten.

Das Streben nach Autonomie Thomas Breyer-Mayländer 2018-03-22 Die digitale Transformation als Vernetzung von Menschen, Organisationen, Maschinen, bis hin zu simplen Gegenständen des täglichen Lebens hat mehr oder weniger starke Auswirkungen auf alle Lebensbereiche. Künstliche Intelligenz und autonome technische Systeme haben direkte Auswirkungen auf die Autonomie des Einzelnen, was neue Fragen für Wissenschaft und Praxis aufwirft. In unterschiedlichen Beiträgen werden Autonomiegewinne und -verluste skizziert, die sich unter anderem im Bereich des Rechts, der Informations- und Kommunikationstechnologien, in Kunst und Gestaltung, bei Kundenbeziehungen, Kryptowährungen, Medieninhalten sowie im digitalen Arbeitsalltag feststellen lassen. Kritische Entwicklungen wie digitale Sorglosigkeit und Tools und Verfahren wie Projektmanagementsoftware oder predictive analytics gilt es dabei zu bewerten. Damit liefert dieser Band einen Überblick zum aktuellen Stand der Diskussion, zeigt Zusammenhänge auf und sensibilisiert für die Gestaltung des digitalen Wandels. Mit Beiträgen von Prof. Dr. Dirk Drechsler, Prof. Dr. Dirk Westhoff, Prof. Daniel Fetzner, Prof. Dr. Hans-Ulrich Werner, Prof. Dr. Stefan Ernst, Prof. Dr. Volker Sänger, Prof. Dr. Erik Zenner, Prof. Dr. Ralf Lankau, Prof. Dr. Christopher Zerres, Kai Rahnenführer, Prof. Dr. Thomas Breyer-Mayländer

Gesellschaftliche Einflüsse und ihre Auswirkungen auf die Schule Tina Wendt 2000-04-12
Inhaltsangabe: Einleitung: In der Reformpädagogik wird das derzeitige Konzept von Schule in immer neuen Ansätzen in Frage gestellt. Schule müsse sich vor allem deshalb ändern, weil sich die Lebens- und Lernwelten von Kindern und Jugendlichen in den letzten Jahren in einem radikalen Wandel befänden. Aus diesem

Grund soll der Gegenstand der vorliegenden Untersuchung die wissenschaftliche Auseinandersetzung mit dem Begründungszusammenhang von Schulreform und Kindheitswandel in der heutigen Zeit sein. Ein realistischer Einblick in unser gesellschaftliches Umfeld, in der die heutige Jugend aufwächst, ist der Ausgangspunkt dieser Arbeit. Es wird zu belegen sein, warum und inwieweit sich die Lebens- und Lernwelten der Kinder und Jugendlichen gerade in den letzten Jahren stark verändert haben. Im Kontext gegenwärtiger Erziehungshaltungen wird zunächst historisch abgehandelt, inwiefern sich ein Wertewandel in unserer Gesellschaft von den 60er Jahren bis heute vollzogen hat. In diesem Zusammenhang wird ebenfalls zu untersuchen sein, inwieweit sich damalige Familienstrukturen bis heute verändert, und sich dementsprechende Anpassungen in der elterlichen Erziehung entwickelt haben. Darüber hinaus haben sich auch im Bereich der täglichen Lebenswelt der Kinder und Jugendlichen Verschiebungen, vor allem im sozialen Verhalten und in der Freizeitgestaltung, ergeben, die nicht zuletzt Auswirkungen der Konsumgesellschaft sind. Ein wesentlicher Bereich der heutigen, kindlichen Erfahrungswelt wird insbesondere durch den zunehmenden Einfluß der Massenmedien bestimmt. In verschiedenen, wissenschaftlichen Beiträgen wird in einem zweiten Teil zu untersuchen sein, inwiefern man auf die heutige Lebenswelt der Kinder und Jugendlichen unserer Gesellschaft als LehrerIn pädagogisch-didaktisch eingehen und unterrichtsmethodisch handeln sollte. In diesem Kontext werden u.a. auch die Vorbildfunktion des Lehrers, innovative Unterrichtsformen und die Rolle der Schlüsselqualifikationen zu erörtern sein. In einem anschließenden dritten Teil werden die Grenzen pädagogisch-didaktischer Einflußnahme durch die Schule aufgezeigt, um einer möglichst realistischen Umsetzung von Unterricht nahezukommen, die sich gemäß gesellschaftlicher Veränderungen als eine Anpassung an die heutige Kindheit versteht und sich als angemessen erweist. Als Fazit dieser Arbeit sollen zusammenfassend Antworten auf die Frage gefunden werden, wie Schule letztendlich gestaltet werden muß, um ihrem [...]

Die strategische Bedeutung des Human Capital und seine Bewertung Johannes Grill 2008 Professionelles Human Capital Management basiert darauf, das Arbeits- und Führungssystem so zu gestalten, dass das Humanpotential von Personen als Human Capital steigenden Wert für das Unternehmen generiert. Hierzu werden relevante Faktoren und Zusammenhänge ausführlich dargestellt und begründet. Leitfäden und Fragen unterstützen eine Evaluation. Speziell für eigentümergeführte mittlere Unternehmen ist von Relevanz, dass diese strategische Entscheidungen vor dem Hintergrund eines wenig expliziten Wertsystems fallen. Beim Generationenwechsel verliert dieses seine Orientierungsfunktion. Lange verfolgte Werte werden nachrangig und darauf aufbauende Fähigkeiten des Unternehmens erodieren. Negative Wirkungen auf das Human Capital können durch entsprechendes Management vermieden werden.

Führung in der Polizei Christian Barthel 2017-04-03 Das Herausgeberwerk ist ein Plädoyer für eine organisationssoziologisch fundierte Führungskonzeption, die am Beispiel der Polizei wichtige Ansätze bündelt und ihre Brauchbarkeit in theoretischer wie praktischer Hinsicht dokumentiert. Die Polizei ist ein interessantes Feld, um Probleme der Führung zu diskutieren, weil sie durch vergleichsweise steile Hierarchien gekennzeichnet ist und dennoch komplexe Führungssituationen aufweist, die durch die Hierarchie selbst kaum bearbeitet werden können. Außerdem verfügt die Polizei über ein offizielles Führungssystem, das "Kooperative Führungssystem" (KFS), das als Leitbild und als "verbindliche

Handlungsorientierung" Geltung beansprucht. Das KFS stammt aus den 1970er-Jahren und ist geprägt von den instrumentellen Lösungsansätzen, die einerseits auf klassische Motivationsansätze, aber auch auf eine unreflektierte Vorgesetztenfunktion zurückgreifen, die man als heroisch und in heutiger Zeit kaum mehr realistisch bezeichnen muss. Die Autoren präsentieren verschiedene organisationssoziologische Ansätze, um deutlich zu machen, dass eine angemessene Rekonstruktion des Führungsprozesses nicht nur im Sinne eines erweiterten theoretischen Blickwinkels, sondern auch für die Bearbeitung komplexer Führungssituationen praktisch brauchbarer ist.

Führen Sie schon oder herrschen Sie noch? Heinz Siebenbrock 2021-02-25 Eine zeitgemäße Mitarbeiterführung steht vor mehreren Herausforderungen: Arbeit wird digitaler und zeitlich flexibler. 'New Work', 'Agility' und eine echte Fehlerkultur revolutionieren den Kontext der Mitarbeiterführung. Hier zeigt sich besonders, dass Sie das Engagement der Mitarbeiter mit Ihrem persönlichen Führungsstil fördern können. Heinz Siebenbrock stellt ein Führungsmodell vor, welches auf Vertrauen in und Wertschätzung für den Mitarbeiter basiert und dessen Initiative fördert. Es ermöglicht Führungskräften ein ebenso faires wie erfolgreiches Management. Die Verknüpfung des Modells mit gängigen Management-Konzepten sowie eine Reihe von Fallbeispielen laden dazu ein, den eigenen ethischen Führungsstil zu entwickeln. Mit Geleitworten von Prof. Götz W. Werner, Gründer dm-drogerie markt, und Lucie Ledoyen, HR trivago.

Transnationale Strategien Thomas Wunder 2013-03-07 Thomas Wunder überprüft die Leistungsfähigkeit der Balanced Scorecard für die Realisierung der vielfältigen strategischen, strukturellen und kulturellen Anforderungen an eine transnationale Strategie und präsentiert innovative und praxisorientierte Einsatzmöglichkeiten und Handlungsempfehlungen.

Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte Thomas M. Steiger 2013-07-19 Führungskräfte müssen in unserer globalisierten, dynamischen und von neuen Medien geprägten Arbeitswelt über ein extrem breites Handlungsrepertoire verfügen. Mehr denn je kann heute psychologisches Know-how dabei helfen, den wachsenden Herausforderungen gerecht zu werden, denn Führen heißt: mit Menschen arbeiten, Interaktionen zielgerichtet und kooperativ managen, Einfluss nehmen, Komplexität bewältigen und nicht zuletzt die eigene Führungsrolle aktiv gestalten. Das erfolgreiche Handbuch für Praktiker von Thomas Steiger und Eric Lippmann fasst das gesamte, für Führungskräfte aller Ebenen relevante Wissen der Psychologie in einem Werk zusammen und ist, nun schon in der 4. Auflage, ein bewährter Wegweiser in allen Führungssituationen, wie ein Blick auf die Themen des Buches zeigt: Leistungsbeeinflussung, Führung der eigenen Person, Kommunikation, Teamführung, Recruiting, Personalentwicklung, Motivation, Projektmanagement, Change Management, Konfliktmanagement, Coaching u.v.m. Auch zeitaktuelle Themen wie Managing Diversity, Virtuelle Führung, Storytelling, Networking u.a. sind enthalten. Eine sorgfältige didaktische Aufbereitung des Textes mit Checklisten, Fallbeispielen, Leitfragen, Arbeitsblättern u.a. erleichtert das Lesen. Herausgeber und Autoren sind erfahrene Praktiker in der Führungskräfteentwicklung und Dozenten am renommierten IAP Institut für Angewandte Psychologie in Zürich.

Vom Studenten zum Chef Christof Seeger 2016-08-15 Die letzten Prüfungen sind geschrieben, es fehlt noch

die Abgabe der Abschlussarbeit und dann ist das Studium geschafft. Jetzt kann die Karriere so richtig losgehen. Doch das konkrete Handwerkszeug für eine erfolgreiche Führungskraft ist selten Gegenstand des Studiums oder der Ausbildung. Mit diesem Ratgeber erwerben Sie die Techniken für eine erfolgreiche Führungspraxis, so dass der Weg vom Hörsaal auf den Chefsessel gelingt. Von der Analyse Ihrer Fähigkeiten über Kommunikation, Motivation, Delegation bis hin zu Konflikt-, Zeit-, und Selbstmanagement stellen die Autoren die wichtigsten Führungsthemen vor. Das Erlernete können Sie direkt anwenden, und zwar schon bei der Übernahme einer verantwortlichen Aufgabe während des Studiums oder in Ihrer ersten Führungsposition. Das Buch richtet sich an alle Studierende und Absolventen, die anstreben, in einer Führungs- bzw. Leitungsposition zu arbeiten.

Performance Management Dennis Hilgers 2008-09-08 Dennis Hilgers untersucht Methoden und Konzepte zur Leistungserfassung, -messung und -steuerung im privatwirtschaftlichen Bereich und im Umfeld von öffentlichen Verwaltungen. Das Performance Management steht auch im öffentlichen Bereich für den strategieorientierten Managementprozess einer leistungs- und wirkungsorientierten Verwaltungssteuerung unter Berücksichtigung der Bürgerbedürfnisse.

Auftragsmanagement der industriellen Produktion Hans-Hermann Wiendahl 2011-09-22 Mit der Globalisierung rückt die Logistik als Wettbewerbsfaktor für Produktionsunternehmen zunehmend in den Vordergrund. In dem Band wird erstmals ein ganzheitlicher, sozio-technischer Ansatz für das Auftragsmanagement in der industriellen Produktion vorgestellt, der die Wechselwirkungen zwischen Systemfunktionen, Nutzern und der Organisation berücksichtigt. Unter Einbeziehung dieser Aspekte wird die Gestaltung und Einführung eines Auftragsmanagement-Systems nachvollziehbar beschrieben und durch zahlreiche Bilder und Praxisbeispiele veranschaulicht.

Zur Berücksichtigung motivationaler Faktoren im Qualitätsmanagement Mario Dieninghoff 2014-06-17 In der führungstheoretischen Auseinandersetzung wird der Einfluss der Mitarbeitermotivation auf den unternehmerischen Erfolg immer stärker diskutiert. Qualitätsmanagementsysteme berücksichtigen durch Konzepte wie das der Mitarbeiterorientierung punktuell motivationale Aspekte der Arbeitsplatzgestaltung im Hinblick auf Qualitätssicherung. Der Einfluss motivationaler Aspekte auf die Qualität von Weiterbildung ist im erziehungswissenschaftlichen Kontext bislang wenig untersucht worden. Ausgehend von der Analyse des im pädagogischen Feld am häufigsten implementierten Qualitätsmanagementsystems zeigt Mario Dieninghoff eine mögliche Verankerung motivationsrelevanter Dimensionen der Organisations- und Arbeitsplatzgestaltung in Qualitätsmanagementsystemen auf.

Supply Chain Management Bernd Hellingrath 2013-07-01

Lust an Leistung Felix von Cube 2006

Führen wie St. Benedikt? Julia Knetzger 2011-11-01 Seit 529 n. Chr. folgen Mönche und Nonnen in der christlichen Welt den Klosterregeln des Benedikt von Nursia. Aufrichtige Nächstenliebe, feste Zeiten für

Arbeit und Gebet und die Suche nach dem rechten Maß geben ihrem Leben einen festen Halt. In diesem Rahmen praktizieren sie eine Form der Menschenführung, die von Achtung und Respekt geprägt ist - ein Erfolgsmodell seit 1500 Jahren. Ein Modell mit Zukunft auch für moderne Führungskräfte? Gerade angesichts ökonomischer Unsicherheit und unternehmerischen Leistungsdrucks werden Vorgesetzte mit profunden Sozialkompetenzen zu angesehenen Leadern. Julia Knetzger bringt Führungskräfte auf den Weg humaner und gleichsam zielorientierter Mitarbeiterführung. Wissenschaftlich fundiert schildert sie, inwiefern sich benediktinische Führungsprinzipien in Wirtschaftsunternehmen anwenden lassen. Nicht kurzfristiges Gewinnstreben steht dabei im Mittelpunkt, sondern zuallererst der Mensch mit seinen Stärken und Schwächen. So gilt es nicht, die perfekte Führungskraft zu sein, sondern Führung als nachhaltigen Lernprozess zu begreifen, der sich nur gemeinsam mit den Mitarbeitern umsetzen lässt.

Führen an der Leistungsgrenze Susanne Basler 2014-07-14 Leistungsstarke Mitarbeiter spielen eine zentrale Rolle bei der Erlangung und Verteidigung von Wettbewerbsvorteilen. Führungskräfte stehen dabei vor der Herausforderung, die Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen in Einklang zu bringen. Wie Mitarbeiter sowohl wirtschaftlich erfolgreich als auch menschlich verantwortungsvoll geführt werden, zeigt diese Buch. Die beiden Autoren stellen ein Kompendium an Instrumenten, Methoden und Checklisten zur Verfügung, die helfen, Mitarbeiter systematisch an ihr persönliches optimales Leistungsniveau heranzuführen. Trotz kontinuierlich steigenden Anforderungen und immer komplexeren Aufgaben kann so das Risiko einer individuellen Überforderung reduziert und Mitarbeiter nachhaltig gefördert werden.

Führung im Projekt Tomas Bohinc 2012-01-25 Projektleiter übernehmen tagtäglich Führungsaufgaben. Wie Studien zeigen, scheitern Projekte aber immer wieder daran, dass Führungsverantwortung nicht oder nicht genügend wahrgenommen wird. In dem Buch dienen typische Führungssituationen als Ausgangspunkt, um die Führungsaufgaben eines Projektleiters zu beschreiben und zu demonstrieren, welche Führungsinstrumente in welcher Situation wirksam eingesetzt werden können. Mit Checklisten für die Praxis und einem speziellen Kapitel mit Hinweisen zum Führen virtueller Teams.

Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte Eric Lippmann 2018-09-27 Das erfolgreiche Handbuch für Praktiker - bislang bekannt als "der Steiger-Lippmann" - fasst das gesamte, für Führungskräfte aller Ebenen relevante Wissen der Psychologie in einem Werk zusammen und ist, nun schon in der 5. Auflage mit neuem Herausgabeteam, ein bewährter Wegweiser in allen Führungssituationen, wie ein Blick auf die Themen des Buches zeigt: Leistungsbeeinflussung, Führung der eigenen Person, Kommunikation, Teamführung, Recruiting, Personalentwicklung, Motivation, Projektmanagement, Change Management, Konfliktmanagement, Coaching u.v.m. - all das funktioniert im Alltag nicht ohne Know-how aus der Psychologie! Auch zeitaktuelle Themen wie Umgang mit Verhaltensauffälligkeiten, Burnout etc., Managing Diversity, Virtuelle Führung oder Einsatz von Social Media u.a. sind enthalten. Eine sorgfältige didaktische Aufbereitung des Textes mit Checklisten, Fallbeispielen, Leitfragen, Arbeitsblättern u.a. erleichtert das Lesen. Herausgeber und Autoren sind erfahrene Praktiker in der Führungskräfteentwicklung und Dozenten am renommierten IAP Institut für Angewandte Psychologie in Zürich.

Veränderungen in Organisationen Rudolf Fisch 2009-05-20 Veränderungen in Organisationen werden unter sozialwissenschaftlichen, betriebswirtschaftlichen und rechtlichen, politischen Gesichtspunkten betrachtet. Es gibt drei inhaltliche Schwerpunkte: beginnend mit einer theoretisch fundierten Orientierung über organisationale Veränderungen werden im zweiten Teil Methoden und Techniken, die speziell für Untersuchungen zu Veränderungen in Organisationen entwickelt wurden, vorgestellt. Der dritte Teil stellt praktische Erfahrungen, insbesondere das Managen von Veränderungen in Wirtschaft und Verwaltung, dar.

Remote Leadership Marcus Hein 2021-02-28 Aus den Augen - aus dem Sinn. Das Corona-Virus zwingt Mitarbeiter und Führungskräfte ins Home Office. Für den einen ein Abenteuer, für den anderen ein Notfallprogramm. Doch auf Dauer legt sich die Begeisterung. 85 Prozent der Führungskräfte haben Sorge, den Kontakt und die emotionale Bindung zu den Mitarbeitern zu verlieren. Viele sind darauf nicht gut vorbereitet. Remote Leadership macht Führungsfehler virulent. Führen auf Distanz ist die Königsdisziplin. Sie ist eine große Chance, Führungskompetenzen weiter zu entwickeln - nicht nur auf Distanz. Dazu weckt dieses Buch auf, stößt an und ermutigt. Marcus Hein liefert als führungserfahrener Experte für Neurologische Führung sehr praktikable Lösungen für den Führungsalltag. Er leistet damit einen entscheidenden Beitrag, damit die Transformation in die Arbeitswelt 4.0 und New Work gelingen.

Handbuch Multiprojektmanagement und -controlling Claus Steinle 2010-06-23 Längst gehört es zum Muss im unternehmerischen Alltag, verschiedene Projekte parallel zu steuern. Wie aber sieht ein systematisches Management für die gesamte Projektlandschaft aus? Claus Steinle, Verena Eßeling, Timm Eichenberg und weitere Autoren zeigen, wie Sie durch ein Multiprojektmanagement und -controlling Informationen kanalisieren, Prozesse optimal verzahnen und somit Synergien nutzen können: - Multiprojektmanagement-Prozess - Multiprojektcontrolling - operatives und strategisches Multiprojektmanagement - projektübergreifendes Ressourcenmanagement - Integration von Projektmanagement- und Linienstrukturen Wissenschaftlich fundierte Antworten auf zentrale Fragen und Lösungsvorschläge für die Praxis – das nunmehr in zweiter Auflage vorliegende Buch ist Ihre Basis für ein zielgerichtetes Steuern konkurrierender Projekte!

Beziehungs-weise - beziehungs-reich Heike Blume 2002

Führungskompetenz aufbauen Achim Neubarth 2011-02-04 Gepaart mit aktuellen Erkenntnissen aus der Hirnforschung und Psychologie bietet Achim Neubarth eine wertvolle Navigationshilfe--gerade in schwierigen Situationen. Kompakt und praxisgerecht zeigt er auf, wie Sie Ihre emotionale Qualifikation ausbauen, die Leistungspotenziale Ihrer Mitarbeiter zu Tage fördern und Klima, Kooperation und Motivation im Unternehmen positiv beeinflussen.

Dein Mutmacher bist du selbst! Kai Hoffmann 2012-09-16 Mut ist die fundamentale Antriebskraft, damit wir im Leben das erreichen, was wir wirklich wollen. Um mutig und erfolgreich handeln zu können, benötigen wir Metaphern einer mutigen Selbsterzählung. Denn in jedem Augenblick unseres Lebens handeln wir nach Geschichten, die wir uns selbst erzählen – so der Managementberater und Coach Kai Hoffmann. Eine

fundierte, klar strukturierte und spannende Anleitung für das Selbstvertrauen in die eigenen Stärken und damit in Siegerwerte wie Mut, Selbstüberwindung, Risikofreude und Entschlossenheit.

Zusammen unternehmen Adolf E. Real 2017-11-22 Je mehr ein Mitarbeitender vom Führen versteht und ein Führender vom Zusammenarbeiten, desto fruchtbarer und wirksamer wird das gesamte Schaffen für das Unternehmen und desto erspriesslicher für den einzelnen Menschen darin. Beide zusammen schaffen in wechselseitiger und vielfältiger Beziehung das Unternehmen und seinen Erfolg: Das ist "zusammen unternehmen".

Business Reframing Wolfgang Berger 2017-09-19 Wolfgang Berger und Dietmar Schrey übertragen mit der Methode Business Reframing Forschungsergebnisse aus Neurologie, Biologie, Resilienz, Immunologie, Psychologie u. a. auf die unternehmerische Praxis. Im Fokus steht nicht das Funktionieren, sondern Bewusstsein. Die praktische Arbeit konzentriert sich auf: - fördernde Führung zur Freilegung der inneren Antriebe, - empathische Kommunikation nach innen und außen, - gesunde Arbeitskultur (gesunde Menschen in gesunden Unternehmen). Die eingeführten Änderungen funktionieren und erschaffen eine Zukunft, wie alle Beteiligten sie sich wünschen. Eine originelle, faszinierende und provokante Lektüre mit vielen Praxisbeispielen und wissenschaftlichen Exkursen.

Erfolgsnationen vor dem Abstieg bewahren Friedrich Reutner 2016-11-21

Führung und Motivation im Kundenbeziehungsmanagement Christina Rothhaar 2013-07-02 Christina Rothhaar entwickelt ein neues Führungs- und Motivationsmodell, das auf den Erhalt und den Ausbau des Commitments der Mitarbeiter abzielt und somit zur Etablierung eines langfristig erfolgreichen Kundenbeziehungsmanagements beiträgt.

Kompetenzmanagement Simone Kauffeld 2006-05-11 Das Werk behandelt die Entwicklung betrieblicher Kompetenzmodelle und Kompetenzmanagement-Systeme sowie unterstützende IT-Tools und deren Implementierung. Zehn Fallbeispiele aus verschiedenen Branchen bieten Hilfestellung bei der Umsetzung eines erfolgreichen Kompetenzmanagements. Für die 2. Auflage wurden die Beiträge und Unternehmensbeispiele überarbeitet und neue Unternehmensbeispiele ergänzt. Neu ist ein Ausblick auf zukünftige Perspektiven und aktuelle Trends, wie z. B.: Employer Branding Leadership Branding Talent Management

Schulleitung kompakt Gerd Friederich 2021-08-23 Alle Informationen für die Tätigkeit in einer Schulleitung in einem Band: fachlich fundiert, übersichtlich, praxiserprobt.

Die Bindungsformel Klaus Dehner 2010-02-23 Mit Erkenntnissen der Evolutionsbiologie die "weichen" Verhaltensfaktoren wie Sympathie, persönliches Kennen und gegenseitiges Vertrauen mit den "harten" sozialen Regeln des Handelns erfolbringend verschränken.

Heidelberger Gelehrtenlexikon 1933-1986 Dagmar Drüll 2009-02-21 Der Band ist Teil eines Projekts zur vollständigen Dokumentation aller an der Universität Heidelberg seit ihrer Gründung 1386 tätigen und besoldeten Lehrer. Er enthält die erste systematische Übersicht über die knapp 1000 hauptamtlich an der Universität beschäftigten Professoren (ordentliche und außerordentliche), die zwischen 1933 und 1986, dem Jahr der 600. Wiederkehr der Universitätsgründung, ernannt worden sind. Als Quellen dienen vor allem Personal-, Fakultäts- und Rektoratsakten, ausgewertet Fragebögen sowie biographische Nachschlagewerke.

"Blick aus den Wolken". Biografieanalysen von Pilotinnen und Piloten aus dem Bereich der Verkehrsluftfahrt
Karl-Heinz Richstein 2009

Der Architekt Mathias Eisenmenger 2007

Smart Product Engineering Michael Abramovici 2013-03-14 The collection of papers in this book comprises the proceedings of the 23rd CIRP Design Conference held between March 11th and March 13th 2013 at the Ruhr-Universität Bochum in Germany. The event was organized in cooperation with the German Academic Society for Product Development – WiGeP. The focus of the conference was on »Smart Product Engineering«, covering two major aspects of modern product creation: the development of intelligent (“smart”) products as well as the new (“smart”) approach of engineering, explicitly taking into account consistent systems integration. Throughout the 97 papers contained in these proceedings, a range of topics are covered, amongst them the different facets and aspects of what makes a product or an engineering solution “smart”. In addition, the conference papers investigate new ways of engineering for production planning and collaboration towards Smart Product Engineering. The publications provide a solid insight into the pressing issues of modern digital product creation facing increasing challenges in a rapidly changing industrial environment. They also give implicit advice how a “smart” product or engineering solution (processes, methods and tools) needs to be designed and implemented in order to become successful.